



STUDIO DOTT. REBONATO & ASSOCIATI

ASSOCIAZIONE TRA PROFESSIONISTI

ASSOCIATI:

DOTT. GIORGIO REBONATO
Dottore commercialista
Revisore legale

DOTT.SSA GIOVANNA REBONATO
Dottore commercialista
Consulente del lavoro
Revisore legale

DOTT. ALBERTO REBONATO
Dottore commercialista
Revisore legale

COLLABORATORI:

RAG. TERESA NEGRI
RAG. RICCARDO BOLOGNA
DOTT.SSA BARBARA CHIARAMONTE
DOTT. MICHELE VENTURI

Nostri gentili Clienti
Loro sedi

Comunicazione n. 7 del 23.05.2016

OGGETTO: PART-TIME AGEVOLATO PER I PENSIONANDI

Gentili clienti,

Vi informiamo che, come previsto dalla Legge di Stabilità 2016, è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 115 del 18/05/2016, il decreto firmato il 13/04/2016 dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e dal Ministro dell'Economia e delle Finanze. Tale decreto prevede e regola il part-time agevolato, detto anche *flessibilità in uscita*, per i dipendenti del settore privato prossimi alla pensione, per poter aiutare il ricambio generazionale.

Nello specifico, possono beneficiare del passaggio al part-time i lavoratori del settore privato:

- iscritti all'assicurazione generale obbligatoria dell'INPS, nonché alle forme esclusive e sostitutive della medesima;
- con contratto a tempo indeterminato e orario pieno;
- che hanno maturato il requisito minimo per la pensione di vecchiaia (20 anni di contributi);
- che maturano il requisito anagrafico per il pensionamento di vecchiaia entro il 31 dicembre 2018 (per gli uomini 66 anni e 7 mesi, per le donne 65 anni e 7 mesi per il biennio 2016-2017 e 66 anni e 7 mesi per il 2018).

Previo rilascio da parte dell'INPS della certificazione del possesso dei requisiti richiesti sia contributivi che anagrafici, il lavoratore interessato deve stipulare, con il datore di lavoro, un contratto per la riduzione dell'orario di lavoro denominato "*contratto di lavoro a tempo parziale agevolato*". L'orario di lavoro verrà ridotto in misura compresa fra il 40 e il 60 per cento dell'orario pieno e il contratto avrà la durata pari al periodo intercorrente fra la data di stipula e la data in cui matura il diritto all'accesso alla pensione di vecchiaia. Pertanto, il beneficio, cessa con il raggiungimento di tale diritto o qualora mutino i termini dell'accordo.

Il lavoratore percepirà, mensilmente, uno stipendio pari alle ore lavorate, più una quota esente corrispondente ai contributi previdenziali, a carico del datore di lavoro, sulla retribuzione per l'orario non lavorato. Questa somma non concorre alla formazione del reddito da lavoro dipendente ed è esclusa sia da tassazione a carico del lavoratore sia da qualsivoglia contribuzione, compreso il premio INAIL ed è da considerarsi omnicomprensiva. Per le ore non lavorate, inoltre, la legge riconosce al dipendente interessato la contribuzione figurativa in modo che ai fini pensionistici risulti ancora lavorare a tempo pieno.

Il contratto di lavoro a tempo parziale agevolato deve essere trasmesso dal datore di lavoro alla Direzione territoriale del lavoro competente che, previo esame dell'accordo, entro i 5 giorni lavorativi successivi rilascia il provvedimento di accesso al beneficio. Decorso tale termine senza alcun riscontro, l'autorizzazione si intende rilasciata.

Acquisito il suddetto provvedimento il datore di lavoro trasmette istanza telematica all'INPS che, dopo opportune verifiche, entro i cinque giorni successivi, ne comunicherà l'accoglimento o il rigetto.

Il contratto esplica i suoi effetti dal primo giorno del periodo di paga successivo a quello di accoglimento dell'istanza da parte dell'INPS.



STUDIO DOTT. REBONATO & ASSOCIATI

ASSOCIAZIONE TRA PROFESSIONISTI

Va precisato che, l'accoglimento delle istanze va gradualmente ad incidere sulle risorse stanziare e l'INPS dovrà monitorare la copertura in prospettiva per ogni anno, respingendo le ulteriori domande ricevute qualora le risorse riferite a quello specifico anno risultino esaurite.

Raggiunta la data del pensionamento, il datore di lavoro è tenuto a comunicare sia all'INPS, che e alla Direzione territoriale del lavoro, la cessazione del rapporto di lavoro a tempo parziale agevolato.

Come di consueto lo Studio è a sua disposizione per ogni chiarimento.

Cordiali saluti

Studio Dott. Rebonato & Associati



Orario di apertura al pubblico:

dal lunedì al giovedì: dalle 8.30 alle 12.30 e dalle 14.30 alle 18.30; il venerdì: dalle 8.30 alle 12.30 (pomeriggio chiuso)

si ringrazia fin d'ora per il rispetto degli orari