



STUDIO DOTT. REBONATO & ASSOCIATI

ASSOCIAZIONE TRA PROFESSIONISTI

ASSOCIATI:

DOTT. GIORGIO REBONATO
*Dottore commercialista
Revisore legale*

DOTT.SSA GIOVANNA REBONATO
*Dottore commercialista
Consulente del lavoro
Revisore legale*

DOTT. ALBERTO REBONATO
*Dottore commercialista
Revisore legale*

COLLABORATORI:

RAG. TERESA NEGRI
RAG. RICCARDO BOLOGNA
DOTT.SSA BARBARA CHIARAMONTE
DOTT. MICHELE VENTURI

Nostri gentili Clienti
Loro sedi

Comunicazione n. 12 del 13.04.2017

OGGETTO: AGRI.BI - SALARIO VARIABILE ANNO 2016 DA CORRISPONDERE CON I CEDOLINI PAGA DEL MESE DI APRILE 2017

Le organizzazioni datoriali e dei lavoratori agricoli, Confagricoltura Verona, Coldiretti Verona, Cia Verona, Flai-Gcil, Fai-Cisl e Uila-Uil, per il biennio 2016 e 2017, hanno introdotto per la provincia di Verona a favore degli operai agricoli il salario variabile erogato secondo i criteri e la disciplina di cui ai premi di produttività ai sensi dell'art. 1, comma 188 Legge 28/12/2015 n.208 e successive circolari applicative tra cui la circolare n.28/E del 15/06/2016 dell'Agenzia delle Entrate.

Indicatore

Al fine della detassazione di detto salario, che dovrà essere corrisposto dalle aziende ricorrendone i presupposti, si è individuato, quale indicatore idoneo a misurare l'incremento della produttività azienda, l'indice MOL/VA di Bilancio Margine Operativo Lordo diviso per il Volume d'Affari.

Il MOL andrà così calcolato: Fatturato detratti i costi d'acquisto e i costi del personale.

Valore dell'indicatore e importo del salario variabile

In caso di risultato positivo dell'indice MOL/VA come sotto individuato, saranno erogati ai lavoratori assunti con un contratto di lavoro a tempo indeterminato -OTI-, nell'anno di riferimento, le seguenti somme:

MOL/VA > 0,30 ≤ 0,40	190,00 (euro)
MOL/VA > 0.40 ≤ 0,50	250,00 (euro)
MOL/VA > 0,50	313,00 (euro)

Modalità di erogazione

L'erogazione del salario variabile avverrà con la 14° mensilità dell'anno successivo a quello di riferimento e precisamente per l'anno 2016 con la 14° mensilità erogata nel 2017 per l'anno 2017 con la e 14° mensilità erogata nel 2018.

Per i lavoratori OTI non occupati per l'intero anno solare, l'azienda erogherà i ratei di salario variabile proporzionali al periodo di occupazione.

Operai agricoli assunti con contratto a tempo determinato - OTD -

Per gli operai assunti con contratto a tempo determinato - OTD -, ancora in forza nella medesima azienda nel mese di aprile 2017 e/o 2018, sarà riconosciuto il salario variabile ricorrendone i presupposti, proporzionalmente alle giornate lavorate rispettivamente negli anni 2016 e 2017 nella misura giornaliera determinata dividendo gli importi sopra individuati per gli OTI per 312.

Sono fatti salvi accordi aziendali di erogazione di premi di produttività migliorativi.



STUDIO DOTT. REBONATO & ASSOCIATI

ASSOCIAZIONE TRA PROFESSIONISTI

Modalità di verifica della sussistenza dei requisiti per l'erogazione del salario variabile

Agri.Bi è il soggetto giuridico a cui le aziende dovranno inviare con modalità telematiche, i dati necessari alla verifica della sussistenza dei requisiti per l'erogazione del salario variabile annuale entro il 15 aprile de 2017 e del 2018.

In caso insorgessero discussioni tra l'azienda e i lavoratori, in merito alla determinazione del salario variabile, le parti interessate o anche singolarmente - azienda o lavoratore - potranno richiedere, anche per il tramite dell'organizzazione di appartenenza, all'Ente Bilaterale di settore – Agri.Bi - un incontro per tentare di comporre bonariamente la vertenza insorta.

Come di consueto lo Studio è a Vostra disposizione per qualsiasi chiarimento.

Cordiali saluti

Studio Dott. Rebonato & Associati



Orario di apertura al pubblico:

dal lunedì al giovedì: dalle 8.30 alle 12.30 e dalle 14.30 alle 18.30; il venerdì: dalle 8.30 alle 12.30 (pomeriggio chiuso)

si ringrazia fin d'ora per il rispetto degli orari